

Challenge

私たちは、全社を挙げて健康づくりに
取組み、心身共に元気な職場
《健康企業》を目指します。

健康づくり チャレンジ宣言書

- ① 全従業員が定期健診を受診し、健康課題の改善に努めます
- ② 従業員の心と身体の健康づくりに向けた取組みを行います
- ③ 従業員へ健康保持増進に関する研修や情報提供を行います
- ④ 健康づくりの取組みを通じ、従業員同士のコミュニケーションを促進します
- ⑤ 協会けんぽと連携し、健康づくりを推進します

《取り組む内容》

- ・定期健診の結果を基に、再検査対象者に対して産業医から再診勧奨を行います
- ・各事業場の全従業員の目につく場所へ健康に関する情報を掲示します
- ・全従業員に対して実施するストレスチェックを基に、メンタルヘルス不調者に対して産業医との面談の場を設けます
- ・各事業場の全てのスペースを完全分煙化します
- ・月1回各グループリーダーに対して健康に関する講習を行い、各グループリーダーは講習内容を全従業員に周知します

令和1年 5月14日

長野テクトロン 株式会社



共に目指します。世界で一番(ACE)の健康長寿。



全国健康保険協会 長野支部

協会けんぽ